

**KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO
DO PROJEKTU OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ CENTRUM KLUCZ**

**DOT. TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY W ISTNIEJĄCYCH PS
I PES PRZEKSZTAŁCAJĄCYCH SIĘ W PS**

Numer Formularza Rekrutacyjnego

Kandydat – nazwa

Deklaracja bezstronności i poufności

Oświadczam, że:

- nie pozostaję w związku małżeńskim albo stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, oraz nie jestem związany/-a z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z Uczestnikiem, i/lub członkiem, członkiem władz bądź pracownikiem Uczestnika;
- przed upływem dwóch lat do daty wszczęcia procedury konkursowej nie pozostawałem/-am w stosunku pracy lub zlecenia z Uczestnikiem;
- nie pozostaję z Uczestnikiem w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności;
- zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą;
- zobowiązuję się również nie zatrzymywać kopii jakichkolwiek pisemnych lub elektronicznych informacji;
- zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy i zaufaniu wszystkich informacji i dokumentów ujawnionych mi lub wytworzonych przeze mnie lub przygotowanych przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie mogą zostać ujawnione stronom trzecim.

.....
Miejscowość, data

.....
czytelny podpis Oceniającego

OCENA MERYTORYCZNA

| I.p. | Kryterium | Liczba punktów | Ocena | Uzasadnienie |
|---|---|----------------|-------|--------------|
| 1. | Celowość przedsięwzięcia (uzasadnienie dla zatrudnienia nowych pracowników w istniejącym PS lub PES przekształcającym się w PS). | 0-15 | | |
| 2. | Kondycja PS/PES przekształcającego się w PS, tj. działania zrealizowane w ostatnim roku przed złożeniem Formularza Rekrutacyjnego (projekty, ilość zleceń, przychód, dochód). | 0-15 | | |
| 3. | Szanse powodzenia rozwijanej/uruchamianej działalności ekonomicznej. | 0-15 | | |
| 4. | Budżet (umiejętność oszacowania wydatków). | 0-15 | | |
| 5. | Zasoby rzeczowe (zasoby organizacyjne, zaplecze techniczne, zasoby lokalowe). | 0-15 | | |
| 6. | Zasoby kadrowe PS/PES przekształcającego się w PS (posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym kluczowych osób zatrudnionych przez Kandydata/-ów oraz osób przez niego oddelegowanych). | 0-15 | | |
| | razem | 90 | | |
| Kryteria dodatkowe - stosowane w przypadku Formularzy Rekrutacyjnych , które uzyskały jednakową liczbę punktów | | | | |

| | | | |
|---|-----|--|--|
| Kandydaci przewidują zatrudnianie kobiet – ze względu na trudniejszą sytuację na rynku pracy. | 0-1 | | |
| Formularz składany przez Kandydata/-ów planującego/ych działań w kluczowych sferach rozwoju wg KPRES: zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne oraz w kierunkach rozwoju określonych w Strategii Rozwoju Województwa i Wieloletniego Planu Promocji i Upowszechniania Rozwoju Ekonomii Społecznej w Województwie Łódzkim | 0-1 | | |
| Do Formularza załączono deklaracje zlecenia usług, np. listy intencyjne. | 0-1 | | |
| Kandydaci przewidują zatrudnianie osób wychodzących z WTZ, CIS, ZAZ, pałcówek opiekuńczo-wychowawczych, zakładów poprawczych i innych, zgodnie z „Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa”. | 0-1 | | |
| Kandydaci przewidują zatrudnianie osób po reintegracji społecznej prowadzonej przez różnych beneficjentów w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 9i ze względu na pozytywne prognozy utrzymania miejsca pracy. | 0-1 | | |
| Kandydaci przewidują zatrudnianie osób niepełnosprawnych, ze względu na trudniejszą sytuację na rynku pracy. | 0-1 | | |
| Razem | 0-6 | | |

Uzasadnienie (min. 5 zdań)

.....
Miejscowość, data

.....
czytelny podpis Oceniającego