

Dopłaty do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnością. Zmiany w ustawie o rehabilitacji osób niepełnoprawnych i zatrudnieniu wspomaganym

Dopłaty do wynagrodzeń z budżetu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnoprawnych

Ustawa zakłada zwiększone dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnoprawnych. Celem tego zapisu jest zapewnienie ciągłości zatrudnienia osób niepełnoprawnych.

Ustawa zakłada podwyższenie:

- podstawy kwoty bazowej na osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności z 1800 zł do 1950 zł,
- podstawy kwoty bazowej na osoby stopniu umiarkowanym z 1125 zł do 1200 zł,
- dodatku do kwoty bazowej na osoby o szczególnych schorzeniach z 600 zł do 1200zł, w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- dodatku do kwoty bazowej na osoby o szczególnych schorzeniach z 600 zł do 900 zł, w przypadku osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

W ustawie znajdują się również i inne zapisy mające na celu utrzymanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych w zakładach aktywności zawodowej czy w zakładach pracy chronionej.

Środki z zakładowego funduszu rehabilitacji lub aktywności na wynagrodzenia

Ustawa daje możliwość dysponowania środkami zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (w zakładach pracy chronionej) czy zakładowego funduszu aktywności (w zakładach aktywności zawodowej). Środki z funduszy będą mogły być przeznaczone na utrzymanie zagrożonych likwidacją miejsc pracy osób niepełnosprawnych, wynagrodzenia, albo też na pomoc bytową dla osób niepełnosprawnych będących pracownikami lub byłymi pracownikami.

W okresie od dnia 8 marca 2020 r., nie dłużej jednak niż do upływu 6 miesięcy od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, na cele te będzie można przeznaczyć:

- kwotę do 20% środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,
- kwotę do 20% zakładowego funduszu aktywności,
- do 20% kwoty podlegającej zwrotowi na wyżej wymienione fundusze.

Zgodę na wykorzystanie środków z funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych czy zakładowego funduszu aktywności, będzie wydawał Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnoprawnych.

Rekompensaty do wynagrodzeń w Zakładach Aktywności Zawodowej

Zakłady Aktywności Zawodowej otrzymują dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych ze środków PFRON. Organizator takiego zakładu, w czasie zawieszenia

działalności lub zmniejszenia przychodu, może, według nowej ustawy, ubiegać się o rekompensaty kosztów płacy zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych. Rekompensaty obliczane będą w części proporcjonalnej do występującej w danym miesiącu liczby dni zawieszenia działalności lub zmniejszenia przychodu z tej działalności.

Rekompensata wypłacana będzie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w terminie 14 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku o rekompensatę.

Dodatkowe narzędzia wsparcia dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnowprawne

Ustawa reguluje czasowe wprowadzenie nowych rozwiązań, dotyczących obowiązkowych, comiesięcznych wpłat na PFRON dokonywanych przez pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne i są to. m.in.:

- odstąpienie od naliczania opłaty prolongacyjnej przy rozpatrywaniu wniosków o odroczenie lub rozłożenie na raty należności
- odstąpienie od naliczania opłaty dodatkowej przy rozpatrywaniu wniosków o rozłożenia na raty lub odroczenia terminu płatności (dotyczy dodatkowej opłaty równej sumie 200% podstawowej stopy oprocentowania, ustalonej zgodnie z przepisami o Narodowym Banku Polskim

<https://www.gov.pl/web/rodzina/doplata-dla-pracownikow-niepelnosprawnych-zmiany-w-ustawie-o-rehabilitacji-osob-niepelnowprawnych-i-zatrudnieniu-wspomagany>