

Jak skorzystać z tarczy antykryzysowej? Poradnik

Tarcza antykryzysowa niesie ze sobą szereg ulg, szczególnie dla najmniejszych firm. Ale ich uzyskanie wymaga zwrócenia się do odpowiednich urzędów i spełnienia określonych warunków. Zebraliśmy najważniejsze propozycje w jednym miejscu i wyjaśniamy, co trzeba zawrzeć we wnioskach i do których urzędów.

PODATKI I ZUS

1. Rozliczenie straty PIT i CIT z ubiegłym rokiem - przedsiębiorstwo - nie tylko mikro, ale i większe - które ponosi obecnie straty (przychody niższe o 50 proc. w porównaniu do 2019), będzie mogło obniżyć dochód uzyskany z pozarolniczej działalności gospodarczej w 2019 roku, składając w tym celu korektę zeznania za ten rok. Określono, że nie może to być jednak więcej niż 5 mln zł odpisu.
2. zwolnienie ze składek na ZUS przez trzy miesiące [dla właścicieli mikrofirm \(i ich pracowników\) założonych przed 1 lutego 2020](#) (składki za wszystkich pracowników firm zatrudniających do 9 osób) oraz osób samozatrudnionych o przychodzie poniżej trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia (3 x 5 227 zł = 15 681 zł), zarejestrowanych przed 1 lutego 2020 r.

Wnioski i szczegóły: <https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/tarcza-antykryzysowa-wsparcie-z-zus/3264398>

Zwolnienie nie dotyczy przedsiębiorców, którzy zdecydują się skorzystać ze świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (patrz niżej) na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy. Dla mikrofirm oszczędność na ZUS będzie wyższa z dofinansowania, a poza tym zachowują możliwość dopłat w zależności od spadku obrotów.

Wniosek płatnik składek przekazuje do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r. We wniosku musi być oprócz danych identyfikacyjnych oświadczenie potwierdzające uzyskanie w lutym 2020 r. przychodu z działalności nie wyższego niż 300 proc. prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (3 x 5 227 zł = 15 681 zł).

Dodatkowo ze składek KRUS całkowicie zostaną zwolnieni rolnicy - KRUS dostanie przez to o 342 mln zł mniej.

OCHRONA MIEJSC PRACY CZYLI ZESTAW DOFINANSOWAŃ

1. Wnioski rozpatrywane są według kolejności ich wpływu, do wyczerpania środków, wsparcie nie może być udzielone na ochronę miejsc pracy pracowników, dla których pracodawca otrzymał pomoc de minimis na: wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego lub wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

2. dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla firm w kłopotach, tj. takich, którym obroty spadły o 30, 50, lub 80 proc. Takim przysługuje dofinansowanie wynagrodzeń w kwocie odpowiednio 50 proc. płacy minimalnej (50 proc. x 2600 zł brutto = 1 300 zł), 70 proc. płacy minimalnej (70 proc. x 2600 zł brutto = 1 820 zł), lub 90 proc. płacy minimalnej (90 proc. x 2600 zł brutto = 2 340 zł). Warunek utrzymania świadczenia to utrzymanie zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania przez okres równy otrzymywaniu świadczenia.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

We wniosku przedsiębiorca oświadcza o spadku obrotów, braku przesłanek do ogłoszenia upadłości, niezaleganiu z regulowaniem zobowiązań podatkowych i składek na ubezpieczenia społeczne do końca trzeciego kwartału 2019. Dodatkowo wymienia wysokość wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem i podaje rachunek bankowy.

Podobne świadczenie mogą otrzymać samozatrudnieni na podobnych zasadach spadku przychodów. Przedsiębiorca może dostać od 4599 zł za 3 miesiące przy spadku obrotów o 50 proc. do 8279 zł przy spadku przychodów o 80 proc. Ma to kosztować budżet szacunkowo 1,6 mld zł.

3. wypłacanie [świadczenia postojowego](#) w kwocie 2 080 zł. (80 proc. płacy minimalnej) dla zleceniobiorców (umowa zlecenia, agencyjna, o dzieło), samozatrudnionych i przedsiębiorców. Chodzi o zleceniobiorców, którzy zawarli umowę do 1 lutego 2020 r. włącznie, lub przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność również do 1 lutego 2020 r. włącznie.

Warunkiem otrzymania świadczenia jest, żeby w przypadku pracowników dotychczasowe wynagrodzenie przekraczało połowę minimalnego wynagrodzenia (50 proc. x 2600 zł brutto = 1 300 zł). W przypadku przedsiębiorców i osób samozatrudnionych przychód w lutym nie może przekraczać 300 proc. prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (3 x 5 227 zł = 15 681 zł) a dodatkowo przychód musi być mniejszy o 15 proc. niż w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku (lutym). Świadczenie zwolnione jest z podatku.

Nie trzeba zawieszać działalności, ale świadczenie przysługuje także samozatrudnionym, którzy zawiesili działalność po 31 stycznia br.

4. Przedsiębiorcy na karcie podatkowej, którzy korzystali ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług będą mogli uzyskać postojowe w wysokości 50 proc. najniższego wynagrodzenia (50 proc. x 2600 zł brutto = 1 300 zł).

Świadczenie będzie wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) na podstawie wniosku zleceniodawcy lub zamawiającego. Wniosek oprócz danych identyfikacyjnych osoby uprawnionej i zleceniodawcy ma zawierać m.in. numer rachunku bankowego osoby uprawnionej (wypłaty są tylko bezgotówkowe), kopię umowy cywilnoprawnej oraz oświadczenie potwierdzające niedojście do skutku umowy.

ZUS będzie miał obowiązek przekazać do administracji skarbowej (KAS) informacji o zadeklarowanych wysokościach osiągniętych przychodów w danym okresie i KAS to zweryfikuje.

5. świadczenie na ochronę miejsc pracy na trzymiesięczne dofinansowanie wynagrodzeń i składek ZUS pracowników objętych przestojem ekonomicznym ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Wnioski dostępne pod adresem: <https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/swiadczenia>

Przedsiębiorca nie może zalegać z regulowaniem zobowiązań podatkowych i składek na ubezpieczenia społeczne do końca trzeciego kwartału 2019. Dotyczy zatrudnionych na umowę o pracę oraz tych zatrudnionych na umowę zlecenie, za których płacono składki emerytalne i rentowe (czyli z wyłączeniem studentów).

Pracodawca wypłacać będzie musiał wynagrodzenie obniżone o nie więcej niż 50 proc., wyższe niż płaca minimalna. Dofinansowanie wyniesie wtedy 50 proc. płacy minimalnej (50 proc. x 2600 zł brutto = 1 300 zł).

Jeśli przedsiębiorca obniży etat od 20 do 50 proc. i mimo tego płacić będzie więcej niż minimum płac (2600 zł brutto), a dodatkowo obroty spadły mu w tym roku w ciągu dwóch kolejnych miesięcy o minimum 15 proc. w porównaniu do analogicznego okresu rok temu, lub 25 proc. rok do roku w jednym miesiącu, wtedy dostanie [dofinansowanie 40 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#) z poprzedniego kwartału (obecnie 40 proc. x 5 198,58 = 2079 zł brutto). Warunkiem jest, żeby wynagrodzenie danego pracownika nie przekraczało 300 proc. prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (3 x 5 227 zł = 15 681 zł).

Żeby uznano, że w firmie jest przestój ekonomiczny, pracodawca musi podpisać porozumienie z "reprezentatywnymi" związkami (zrzeszające powyżej 5 proc. pracowników), lub z przedstawicielami pracowników. Kopia takiego porozumienia musi trafić do okręgowego inspektora pracy. Porozumienie musi wyszczególniać grupy zawodowe na postojach, lub w obniżonym wymiarze czasu pracy, stopień obniżenia czasu pracy oraz okres ich obowiązywania.

Wnioski przyjmowane są w kolejności złożenia do wyczerpania środków (800 mln zł, lub więcej jeśli środki się wyczerpią - zależy od decyzji rządu). Wnioski składa się do dyrektorów wojewódzkich urzędów pracy.

6. pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw do 5 tys. zł z oprocentowaniem 0,05 stopy redyskonta weksli, czyli obecnie 0,0525 proc. rocznie.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres trzech miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy. We wniosku o pożyczkę mikroprzedsiębiorca oświadcza o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Wnioski: <https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/pozyczka>

Źródło: <https://businessinsider.com.pl/finanse/tarcza-antykryzysowa-na-koronawirusa-co-trzeba-zrobic-wnioski-oswiadczenia/fhrk8r9>